



Общински съвет - Самоков

Вх.№ ОС.....

ОБЩИНА САМОКОВ

Рег.№ ОСК-ВК66-220/16.01.2026

ЧРЕЗ:

Г-ЖА МАЯ ХРИСТЕВА

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ОБЩИНСКИ СЪВЕТ -
САМОКОВ**

ДО

ОБЩИНСКИ СЪВЕТ - САМОКОВ

ДОКЛАД

ОТ

Д-Р ИНЖ. АНГЕЛ ДЖОРГОВ – КМЕТ НА ОБЩИНА САМОКОВ

ОТНОСНО: *Приемане на Общински годишен план за младежта 2026 година*

**УВАЖАЕМА ГОСПОЖО ПРЕДСЕДАТЕЛ,
УВАЖАЕМИ ОБЩИНСКИ СЪВЕТНИЦИ,**

В изпълнение на чл. 15, ал. 3 от Закона за младежта, представям на Вашето внимание проект за Общински план за младежта за 2026 година, който е разработен в съответствие с изискванията поставени в чл. 16, ал. 2 и ал. 3 от Закона за младежта и Националната стратегия за младежта 2021-2030 год.

В Общинския план за младежта 2026 година е заложен основен приоритет, целящ задържането на младите хора в общината. Предложеният проект на общинския план за младежта съдържа кратка уводна част, анализ на предизвикателствата пред младежта в община Самоков, както и описание на дейностите и инициативите, които ще допринесат за постигане на целите, заложиени в плана. В проекта са заложиени действия по координация, наблюдение, оценка, актуализация, като са упоменати реда и начина за осигуряване на информация и публичност на плана.

Електронен документ подписан с КЕП. Докладът съдържа интегрирани файлови приложения. До адресата се насочва чрез АИССО.

Предвид гореизложеното и на основание чл. 21, ал. 1, т. 23 и ал. 2 от ЗМСМА, чл. 96, ал. 1 от Правилника за организацията и дейността на Общинския съвет, и взаимодействието му с общинската администрация, предлагам Общински съвет Самоков да вземе решение, съгласно приложения проект.

ПРИЛОЖЕНИЯ:

1. Общински годишен план за младежта 2026 година
2. Проект на решение на Общински съвет Самоков

Ангел Иванов Джоргов
Кмет
16.01.2026г.
(КЕП:Angel Ivanov Dzhorgov)

С УВАЖЕНИЕ:.....

Д-Р ИНЖ. АНГЕЛ ДЖОРГОВ

Кмет на Община Самоков



ОБЩИНСКИ СЪВЕТ САМОКОВ

e-mail: obs.samokov@gmail.com, Председател: 6 66 06 , Централа: 0722 / 6 66 30; 6 66 31 , Факс: 6 66 10

РЕШЕНИЕ №.....

ПРОЕКТ

взето на заседание на Общински съвет Самоков,
проведено на....., Протокол №.....

По Доклад с вх. №...../.....от д-р инж. Ангел Джоргов – кмет на
Община Самоков, относно приемане на Общински годишен план за младежта 2026

Основание за решение: чл. 21, ал. 1, т. 12 и ал. 2 от Закона за местното
самоуправление и местната администрация, и във връзка с чл. 16, ал. 1 от Закона
за младежта

РЕШЕНИЕ:

Общински съвет – Самоков приема Общински план за младежта на община
Самоков за 2026 година.

Явно гласуване: за , против , въздържали се

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
ОБС:.....
/МАЯ ХРИСТЕВА/



ОБЩИНА САМОКОВ

ОБЩИНСКИ ГОДИШЕН ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА ЗА 2026 г.

І.ВЪВЕДЕНИЕ

Общинският годишен план за младежта на Община Самоков за 2026 година е разработен в изпълнение на разпоредбите на чл. 16 от Закона за младежта и в съответствие с Националната стратегия за младежта (2021–2030), Националната програма за младежта (2025–2030), както и с актуалните европейски политики в областта на младежта.

Планът представлява основен стратегически и оперативен документ, чрез който се определят приоритетите, целите и мерките на общинската политика за младежта през 2026 г. В него са отчетени както националните и европейските насоки, така и местните специфики, потребности и предизвикателства пред младите хора в община Самоков.

В условията на динамични социални, икономически и технологични процеси, ролята на младите хора като активен ресурс за развитие на общността придобива все по-голямо значение. Настоящият план поставя акцент върху създаването на благоприятна среда за личностно развитие, социална реализация, активно гражданско участие и устойчиво включване на младите хора в обществения и икономическия живот на общината.

Общинският годишен план за младежта за 2026 г. има за цел да осигури координиран подход между институциите, младежките организации, образователните и културните структури, неправителствения сектор и самите млади хора, като по този начин се постигне по-ефективно и целенасочено провеждане на младежката политика на местно ниво.

Основни принципи за реализация на плана:

1. Съответствие с националните, европейските и международните стратегически документи;
2. Обществена солидарност и толерантност към всички групи млади хора;
3. Законосъобразност;
4. Равен достъп за всички младежи;
5. Изграждане на устойчиви партньорства на местно, регионално и национално ниво;
6. Иновативност в планирането и предоставянето на младежки услуги;
7. Надграждане и усъвършенстване на добри практики и натрупан опит.

Съгласно чл. 16, ал. 3 от Закона за младежта, Общинският годишен план за младежта съдържа:

- анализ на предизвикателствата пред младежта;

- приоритети, цели и мерки;
- дейности за постигане целите на Националната стратегия за младежта;
- механизми за координация, мониторинг, оценка и публичност.

II. ОСНОВНИ ПРИНЦИПИ И СТРАТЕГИЧЕСКА РАМКА

Разработването на Общинския годишен план за младежта за 2026 г. се основава на анализ на информация, предоставена от институции и звена, работещи с млади хора на територията на община Самоков. Отчетени са резултатите от изпълнението на предходни годишни планове, както и актуалните тенденции и процеси, оказващи влияние върху младежката общност.

Логическата рамка на плана е изцяло съобразена с Националната стратегия за младежта (2021–2030), която дефинира визията за „автономни млади хора с устойчиви ценности, добра образователна подготовка и активна гражданска позиция“. В същото време документът отразява и приоритетите на Националната програма за младежта (2025–2030), които ще бъдат водещи при реализирането на младежките политики през 2026 година.

Особен акцент е поставен върху баланса между формалното, неформалното и информалното учене, повишаването на заетостта и предприемаческата активност сред младите хора, насърчаването на участието им в процесите на вземане на решения, както и върху социалното благополучие, културата и свободното време.

Философията на плана е насочена към това младежката политика да бъде гъвкава, адаптивна и ориентирана към реалните потребности на младите хора, като същевременно допринася за устойчивото развитие на местната общност.

III. ЦЕЛЕВИ ГРУПИ

Общинският годишен план за младежта за 2026 г. е насочен към следните целеви групи:

1. Млади хора на възраст от 15 до 29 години, независимо от техния социален, образователен, етнически или икономически статус;
2. Младежки работници, педагози, социални работници и други специалисти, работещи с млади хора;
3. Младежки организации, неформални младежки групи и структури, осъществяващи дейност на територията на общината;
4. Органи на местното самоуправление, общинска администрация и местни държавни институции.

IV. АНАЛИЗ НА СЪСТОЯНИЕТО В МЛАДЕЖТА В ОБЩИНА САМОКОВ

1. Демографски характеристики

Общият брой на населението на община Самоков към 31.12.2025 година е 36491 човека, в това число:

Общ брой младежи (15-29 г.) по постоянен адрес към 31.12.2025 г. – 5 791;

Брой младежи (15-19 г.) по постоянен адрес към 31.12.2025 г. – 2 012;

Брой младежи (20-24 г.) по постоянен адрес към 31.12.2025 г. – 1 864;

Брой младежи (25-29 г.) по постоянен адрес към 31.12.2025 г. – 1 910;

Характерно за населението в община Самоков е големият брой градско население и значително по-малкия брой селско население.

Наблюдава се трайна тенденция към намаляване на населението, обусловена от отрицателен естествен и механичен прираст. Основен фактор за това е външната миграция, която засяга предимно млади хора в трудоспособна възраст и с по-висока образователна квалификация.

Тази тенденция поставя сериозни предизвикателства пред местната младежка политика, свързани със задържането на младите хора, осигуряването на условия за тяхната реализация и активното им включване в икономическия и социалния живот на общината.

2. Етнически състав

Според етническата структура на община Самоков, основният етнос, населяващ територията е българският. От общото население на Общината, малко над 7 500 човека са се самоопределили като роми, което в проценти е приблизително 20 %. Но според информация събирана по време на някои обществени обсъждания и интервюта с ключови информанти, между които и медиатори, жителите от ромски етнос са около 50 %. В гр. Самоков живеят и представители на каракачанския етнос, самоопределили се по време на преброяването като представители на българския етнос. За наша радост тези хора са съхранили невероятните си културни традиции и характерния песенен и танцов фолклор.

3. Вероизповедание

Над 95% от жителите в община Самоков изповядват християнско вероизповедание. Съвсем малък е процентът на изповядващите мюсюлманско вероизповедание, но въпреки това в Регистъра за местните вероизповедания е регистрирано мюсюлманско вероизповедание на адрес.

Християнските църкви в Самоков са църквата в Девическия манастир - "Покров Пр. Богородица", църква „Свети Никола“, църква „Въведение Богородично“ - Долномахаленска църква, Митрополитската църква „Успение на св. Богородица“, Белъова църква и параклиса в МБАЛ-Самоков – наречен на Свети Пантелеймон.

Висок процент от представителите на ромския етнос изповядват християнско вероизповедание, като според религиозната принадлежност част от тях са протестанти, а останалите православни християни. За богослужения те ползват евангелистки църкви „Божия църква в България“ и „Българска Божия Църква“, които също са законно регистрирани от съда и в Дирекция „Вероизповедания“ към Министерски съвет.

4. Образование

Развитието на образованието е стратегически приоритет за община Самоков и ключов фактор за социалното включване, личностното развитие и успешната реализация на младите хора. В условията на динамични демографски процеси, дигитална трансформация и нарастващи изисквания към уменията на бъдещата работна сила, общинската политика в сферата на образованието е насочена към осигуряване на равен достъп, качество и съвременна образователна среда.

Община Самоков провежда последователна политика за модернизирание на образователната инфраструктура и за подобряване координацията между местната власт, образователните институции и заинтересованите страни. Усилията са насочени към повишаване на образователните резултати, ограничаване на ранното напускане на училище и създаване на условия за развитие на потенциала на всяко дете и млад човек.

На територията на общината функционира добре развита мрежа от образователни институции, включваща общински и държавни училища с различен профил и специализация, които осигуряват възможности за обучение от начален до среден етап, както и професионална подготовка, съобразена с потребностите на местната икономика, включително в сферите на туризма, техническите науки и спорта.

Училищата в община Самоков са 13, от които 11 общински и две държавни - Професионална техническа гимназия "Никола Вапцаров" и Професионална гимназия по туризъм. От общинските училища едно е средно, едно е спортно - Спортно училище "Никола Велчев" и едно от тези училища е профилирано ППМГ „Константин Фотинов”.

Основните училища са шест - три от които са в града, останалите три – в с. Ярлово, с. Радуил и с. Говедарци, като училищата в селата са защитени. В града функционира и едно обединено училище – ОБУ "Неофит Рилски". Само едно от училищата в гр. Самоков е начално - НУ "Станислав Доспевски".

Предизвикателства и превенция на ранното напускане на образователната система

Въпреки устойчивия напредък през последните години, ранното напускане на образователната система продължава да бъде едно от значимите предизвикателства пред местната младежка политика и образователните институции. Причините за това явление са многопластови и включват социално-икономически неравенства, ниска мотивация за учене, ограничена подкрепяща семейна среда, образователни дефицити, както и неравен достъп до качествено образование и допълнителни образователни ресурси в по-малките населени места на територията на общината. Допълнителни фактори са дигиталното разсейване, ранната трудова заетост и миграционните процеси, които влияят върху устойчивостта на образователния процес.

Община Самоков прилага интегриран и координиран подход за превенция на отпадането от образователната система, като активно участва в Механизма за съвместна работа на институциите по обхващане и задържане на деца и ученици. В тясно партньорство с училищата, детските градини, социалните служби, здравните институции и неправителствения сектор се реализират мерки за ранна идентификация на деца и младежи в риск, работа с родители и настойници, както и предоставяне на комплексна образователна, социална и психологическа подкрепа.

Особено внимание се отделя на младежите до 16-годишна възраст, при които се наблюдават рискови модели на поведение, свързани със системни отсъствия от учебния процес, ранно съжителство, ниска образователна мотивация и ограничена ангажираност на семействата. Подходът на общината е насочен не само към контрол и превенция, но и към активна мотивация, индивидуално и групово

консултиране, насърчаване на позитивни образователни нагласи и включване в подходящи образователни, спортни и извънкласни форми.

Роля на неформалното обучение

Неформалното обучение заема все по-съществено място в развитието на младите хора и обхваща широк спектър от дейности извън рамките на формалната образователна система. То включва доброволчество, обучения, стажове, младежки обмени, курсове за придобиване на ключови компетентности, участие в младежки, културни и спортни организации. Основното му предимство е гъвкавостта – възможност за обучение със собствено темпо, съобразено с индивидуалните интереси и потребности на младите хора.

Неформалното обучение има особено значение за младежи от различни социално-икономически групи, като допринася за развитието на т.нар. „меки умения“ – комуникация, работа в екип, критично мислене, управление на конфликти, инициативност и адаптивност, които са ключови за съвременния пазар на труда. Чрез участието си в неформални образователни дейности и извънкласни активности младите хора разширяват своя мироглед, откриват нови интереси и повишават мотивацията си за учене и личностно развитие.

Провеждането на целенасочени информационни кампании за възможностите за продължаващо и неформално обучение е ключов инструмент за повишаване на информираността и активното участие на младежите. В тази връзка се насърчава изграждането на устойчиви партньорства между образователните институции, бизнеса и неправителствените организации за разработване на програми, които отговарят както на интересите на младите хора, така и на нуждите на местния и регионалния пазар на труда.

Всички програми и политики на Община Самоков, насочени към модернизиране на образователната среда, повишаване качеството на образованието и въвеждане на иновативни и високотехнологични решения, представляват целенасочен отговор на потребностите на младежката общност. Общинската администрация последователно увеличава инвестициите в образованието, отчитайки тяхната дългосрочна значимост за развитието на човешкия капитал и бъдещето на младите хора.

През последните години усилията са насочени към надграждане на постигнатото в реновирането и обновяването на материалната база на учебните и детските заведения на територията на общината, с цел осигуряване на съвременна, безопасна и стимулираща образователна среда. Като добър пример могат да се посочат реализираните инициативи за подобряване на здравословната среда в детските градини, включително изграждането на солни стаи със съдействието на Община Самоков, държавни институции и дарители.

Състоянието на училищната инфраструктура в общината е много добро, като по-голямата част от сградите са обновени и санирани. За сградите със статут на паметници на културата се работи по намиране на устойчиви решения, съобразени със законодателните изисквания. По линия на Плана за възстановяване и устойчивост и европейските програми се планират и реализират значителни инвестиции в образованието.

Функциониращият Център МИР представлява ключов елемент от социално-образователната инфраструктура на общината, предоставящ интегрирани услуги в общността и подкрепящ деца, младежи и семейства. Изграждането и развитието на STEM центрове в учебните заведения допринася за повишаване на интереса към науките и технологиите и за подготовката на младите хора за реалната икономическа среда.

Важен акцент в образователната политика на общината е действащата нормативна уредба за стимулиране на ученици и младежи с изяви дарби и постижения. Чрез ежегодно отпусканите стипендии се подкрепят таланти ученици, студенти и млади спортисти, като по този начин се насърчава стремежът към високи резултати и личностно развитие

5. Спорт

Спортът заема централно място в развитието на младите хора, като предоставя възможности не само за физическа активност, но и за социализация, изграждане на ценности и развитие на личностни и лидерски качества. Стимулирането на спортните дейности сред младежите е ключово за формирането на здравословен начин на живот и активно гражданско поведение. Регулярната физическа активност допринася за подобряване на физическото и психическото здраве, намалява риска от хронични заболявания и развива дисциплина, постоянство и отговорност.

Въпреки това, нарастващото време, което младите хора прекарват пред екраните, води до намалена двигателна активност и формиране на нездравословни навици. Липсата на ранно приобщаване към спортни дейности може да има дългосрочни негативни последици върху здравето и социалното развитие на младите хора.

В тази връзка Община Самоков активно работи за повишаване информираността относно ползите от физическата активност и здравословното хранене, чрез организиране на спортни събития, кампании и инициативи, включени в общинския спортен календар. Осигуряването на достъпна и модерна спортна инфраструктура, изграждането и поддържането на спортни зали, игрища и паркове, както и подкрепата за спортните клубове, са сред приоритетите на местната политика.

Чрез реализираните инвестиции и проекти по Плана за възстановяване и устойчивост се създават устойчиви условия за развитие на масовия и ученическият спорт, като се насърчава активното участие на младите хора и се разширяват възможностите им за професионална реализация в сферата на спорта.

Освен това Общината ще направи инвестиции за над 7 млн. лева за изграждане на физкултурни салони в СУ „Отец Паисий“, ОБУ „Неофит Рилски“ и ПГ „Туризм“, както и спечелен проект за вътрешен ремонт на общежитието към спортното училище. Финансирането на тези обекти е по Плана за възстановяване и устойчивост.

6. Култура

Активното включване на младите хора в културния живот и насърчаването на тяхното творчество са ключови за личностното развитие, социалната интеграция и опазването на културната идентичност.

Участието в културни и творчески дейности подпомага осмислянето на свободното време и допринася за изграждането на културни и граждански ценности.

Младежките организации и инициативи имат съществена роля за развитието на културния сектор, като финансовата и логистична подкрепа от страна на общината и партньорските организации създава благоприятна среда за реализация на младежки проекти. Арт-центровете, младежките клубове и културните пространства предоставят възможности за изява, експериментиране и обмен на идеи.

Развитата културна инфраструктура на община Самоков – библиотека, музей, галерия, младежки дом и читалища – предоставя широк спектър от възможности за участие на младите хора в културния живот. Чрез образователни програми, клубни форми и участия в национални и международни инициативи се създават условия за развитие на таланти и творчески потенциал.

В изпълнение на културната и образователната дейност на Историческия музей, институцията организира и провежда образователна музейна програма за самоковските ученици, специализирани беседи по учебния план и експозициите. В музея се провеждат много тържества на детски градини и училища, чиито родители са от ромския етнос.

В Общинска библиотека „Паисий Хилендарски” също се работи по проекти, насочени пряко към ученици и младежи.

7. Социална инфраструктура, социални услуги

Социалните услуги в община Самоков играят ключова роля за подкрепата и приобщаването на младите хора, особено на тези от уязвими групи. Развитието на услуги в общността е насочено към превенция на социалното изключване, подкрепа на деца и семейства в риск и насърчаване на социалната интеграция.

Социалните услуги за деца включват педагогическа, рехабилитационна, медицинска и психосоциална подкрепа, реализирани чрез мултидисциплинарен подход и активно участие на семействата. Дейностите са насочени към създаване на оптимални условия за развитие, социализация и включване в обществения живот.

8. Равенство и приобщаване

Повишаването на гражданската ангажираност и възможностите за заетост на младите хора е ключов приоритет за устойчивото развитие на общината. В условията на динамична социална и икономическа среда младите хора имат нужда от подкрепа за активно участие в обществения живот и за успешна професионална реализация.

Община Самоков последователно работи за създаване на условия за диалог с младите хора, подкрепа на младежките организации и посредничество между образованието и бизнеса. Насърчаването на социалните умения, емоционалната интелигентност и доброволческата активност допринася за изграждането на активни, отговорни и социално ангажирани млади граждани.

Достъпът до информация, особено чрез интернет и социалните мрежи, играе значителна роля в повишаването на осведомеността на младите хора относно социални и икономически въпроси. Младежите имат възможност да се информират за проблеми, които ги засягат, и да участват в

дискусии. Все по-често те изразяват своето мнение по важни социални и политически въпроси, използвайки дигитални платформи, които от своя страна позволяват лесен достъп до инициативи, кампании и възможности за участие. Много от тях се включват в доброволчески инициативи, които им позволяват да допринесат за местната общност, развивайки своите социални умения и чувства за отговорност.

Чрез образование, активна информация и навлизане чрез технологии, младите хора могат да бъдат мобилизирани за положителни промени. Въпреки предизвикателствата, успешното им ангажиране може да доведе до социална иновация и трансформация, необходима за справяне с актуалните обществени проблеми. Устойчивите усилия за подобряване на условията за участие, създаването на механизми, които да насърчат младежите да се включат активно в обществените дейности, както и осигуряването на платформи за изразяване на младежкия глас са от решаващо значение за изграждането на активно и зряло гражданско общество.

Община Самоков постоянно се стреми да създава условия за диалог и партньорство с младите хора, подпомага сътрудничеството между младежките организации на местно ниво. В деликатния период от живота на младите хора, а именно завършване на училище и започване на работа оказват влияние обективни и субективни фактори, сред които най-силно въздействие имат незадоволителните условия на младежкия пазар на труда. Пазарният глад за определени специалисти все повече се разминава с реалните възможности на професионалното образование от една страна, а от друга нивото на компетентност. Като решение и един вид помощ, в този процес ползната роля на Общината е да посредничи в партнирането и диалога между образованието и бизнеса, да насърчава образованието в сфери, важни за икономическия и социален микроклимат.

Повишаването на социалните умения и компетенции също играят ключова роля в личностното и професионалното развитие на младите хора и е неизменна част от подготовката им за тяхната реализация. Тези умения не само че допринасят за успешната интеграция в обществото, но и за изграждането на здрави междуличностни отношения, които са от съществено значение за всяка сфера на живота. Провеждането на различни обучения и курсове в посока социални умения и емоционална интелигентност, насърчаване на участието в инициативи и доброволчески проекти, където младите хора могат да практикуват социални умения в реални ситуации помагат на младите хора да се развият в тази посока. Общинска администрация работи в посока популяризиране на основните информационни канали сред младите хора и публикуване на актуална и необходима за младежка информация, както и осъществяване на двупосочна обратна връзка.

V. ДЕЙНОСТИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПОЛИТИКАТА ЗА МЛАДИТЕ ХОРА В ОБЩИНА САМОКОВ

№	Дейности	Отговорни институции	Финансови ресурси
СТРАТЕГИЧЕСКА ОС: АКТИВНИ МЛАДИ ХОРА			
Цел 1 - ПОВИШАВАНЕ ИНФОРМИРАНОСТТА НА МЛАДИТЕ ХОРА:			
Популяризиране на актуална младежка информация; Изработване на механизъм за обратна връзка – от младите хора към Общината; Улесняване на достъпа до информация за възможности			
1	Популяризиране на основните информационни канали сред младите хора и публикуване на актуална младежка информация; осъществяване на двупосочна обратна връзка.	Община Самоков, училища, читалища, младежки организации, НПО	не е необходимо
Цел 2 - УЛЕСНЯВАНЕ НА ДОСТЪПА ДО ИНФОРМАЦИЯ ЗА ВЪЗМОЖНОСТИ			
1	Изработване и разпространение на информационни материали и публикуване на информация в социалните мрежи.	Община Самоков, училища, читалища, младежки организации, НПО	Общински бюджет, външно финансиране по програми
СТРАТЕГИЧЕСКА ОС: НАСЪРЧАВАНЕ НА НЕФОРМАЛНОТО ОБУЧЕНИЕ			
Цел 1 - ПОВИШАВАНЕ НА ДОСТЪПА ДО НЕФОРМАЛНО ОБУЧЕНИЕ ЗА РАЗВИТИЕ НА КЛЮЧОВИ КОМПЕТЕНТНОСТИ:			
Подкрепа за неформалното обучение чрез разширяване на мрежата от доставчици; Насърчаване на участието на младите хора в неформално обучение и неформално учене			
1	Реализиране на събития и нестандартни форми на обучение за интелигентно израстване и социалноприобщаване.	Община Самоков, училища, читалища, младежки организации, НПО	Общински бюджет, външно финансиране по програми
2	Европейско развитие и младежка мобилност.	Община Самоков, училища, читалища, младежки организации, НПО	Общински бюджет, външно финансиране по програми
3	Насърчаване активността и участието на младите хора в програмите „Еразъм“ и „Европейски корпус засолитарност.	Община Самоков, училища, младежки организации, НПО	Общински бюджет, външно финансиране по програми
4	Осигуряване на възможности за стаж и доброволчество в различни институции.	Община Самоков, младежки организации, НПО	Общински бюджет, външно финансиране по програми
Цел 2 - ПОВИШАВАНЕ НА КАЧЕСТВОТО НА НЕФОРМАЛНО ОБУЧЕНИЕ:			
Създаване на инструменти за валидиране и разпознаване на умения, придобити в рамките на неформално обучение, неформално учене и на резултати от учене чрез опит			
1	Предоставяне на пространство и подкрепа за самоорганизирането на младите хора в сферата на неформалното и самостоятелно учене.	Община Самоков, културни институции, младежки организации, НПО	Общински бюджет, външно финансиране

2	Предоставяне на информация за валидиране на умения, придобити в рамките на неформалното образование или учене и на резултати от учене чрез опит.	Община Самоков, училища, културни институции, младежки организации, НПО	не е необходимо
---	--	---	-----------------

СТРАТЕГИЧЕСКА ОС: НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА И ПОДКРЕПАТА ЗА МЛАДИ ХОРА, КОИТО НЕ УЧАТ, НЕ РАБОТЯТ И НЕ СЕ ОБУЧАВАТ

Цел - НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА НА МЛАДИТЕ ХОРА:

Осигуряване на възможности за обучение, за професионална квалификация и ключови компетентности, съобразно търсенето на пазара на труда.

1	Подкрепа за кариерно ориентиране на младите хора с оглед потребностите на младежите и пазара на труда в Община Самоков.	Община Самоков, училища, младежки организации, НПО	Общински бюджет, външно финансиране
2	Информационни срещи за кариерно ориентиране.	Община Самоков, училища, младежки организации, НПО	не е необходимо

СТРАТЕГИЧЕСКА ОС: НАСЪРЧАВАНЕ НА АНГАЖИРАНОСТТА И УЧАСТИЕТО НА МЛАДИТЕ ХОРА В РАЗЛИЧНИ ДЕЙНОСТИ И СЪБИТИЯ, ПРОВЕЖДАНИ В ОБЩИНАТА

Цел 1: СТИМУЛИРАНЕ НА МЛАДЕЖКАТА АКТИВНОСТ ЗА ОСЪЩЕСТВЯВАНЕ НА ДЕЙНОСТИ НА МЕСТНО НИВО:

Подобряване на обмена на информация Община-НПО-младежи;

Представяне на добри практики и възможности за мултиплициране;

Предоставяне на възможности на младите хора за осъществяване на дейности на местно ниво.

1	Включване на младите хора от Общината във всички културни събития – и като организатори и като активна публика.	Община Самоков, културни институции, младежки организации, НПО	не е необходимо
2	Обучения за насърчаване на младежка активност, насърчаване на дейностите на младежките инициативни групи и разширяване на техните състави	Община Самоков, културни институции, младежки организации, НПО	Общински бюджет, външно финансиране
3	Предоставяне на услуги за пълноценно осмисляне на свободното време на младите хора чрез форми за култура, изкуство и инициативи за развитие на таланта, творческите умения, културното изразяване на младите хора.	Община Самоков, културни институции, младежки организации, училища	Общински бюджет, външно финансиране
4	Творчески клубове за младежи.	Културни институции, младежки организации, училища	не е необходимо

Цел 2 - ПОДКРЕПА И НАСЪРЧАВАНЕ НА ДОБРОВОЛЧЕСТВОТО, КАКТО И РЕГУЛИРАНЕ НА ДОБРОВОЛЧЕСКИТЕ ДЕЙНОСТИ

1	Организиране на информационни кампании за популяризиране на младежкото доброволчество.	Община Самоков, училища, младежки организации, НПО	не е необходимо
2	Съдействие при организиране на младежки доброволчески инициативи.	Община Самоков, училища, младежки организации	Не е необходимо

3	Осигуряване на подходящо обучение и менторство за младите доброволци.	Община Самоков, училища, младежки организации	Общински бюджет, външно финансиране по програми
4	Популяризиране на възможностите на Европейски корпус за солидарност и развитие на местното и международно доброволчество.	Община Самоков, младежки организации, НПО	не е необходимо

Цел 3 - ПОВИШАВАНЕ НА ДОСТЪПА ДО КУЛТУРА И НИВОТО НА КУЛТУРНО УЧАСТИЕ НА МЛАДИТЕ ХОРА:

Повишаване на достъпа до култура и нивото на културно участие на младите хора

1	Насърчаване на мобилността на младежките творчески трупи и подкрепа за мобилни форми на изкуство и култура	Община Самоков, училища, младежки организации, НПО	Общински бюджет, външно финансиране по програми
2	Участия във фестивали, конкурси и концерти на общинско, национално и международно ниво съобразени с националния културен календар на МОН; съвместни инициативи с културните институти в града; участия в младежки, спортни и културни събития и инициативи.	Община Самоков, училища, читалища, младежки организации	не е необходимо

Цел 4 - ПОСТИГАНЕ НА ОСЪЗНАТА ПРОМЯНА В МИСЛЕНЕТО И ПОВЕДЕНИЕТО НА МЛАДИТЕ ХОРА ПО ОТНОШЕНИЕ НА ОПАЗВАНЕ НА ОКОЛНАТА СРЕДА:

Стимулиране и подкрепа на младежки доброволчески инициативи в областта на опазването на околната среда и формиране на устойчива екологична култура и поведение

1	Организиране на екологични доброволчески инициативи, свързани с облагородяване на градската среда.	Община Самоков, читалища, младежки организации	не е необходим
---	--	--	----------------

Цел 5 - ПОВИШАВАНЕ НА НИВОТО НА ОВЛАСТЯВАНЕ И КАЧЕСТВЕНО УЧАСТИЕ НА МЛАДИТЕ ХОРА В ПРОЦЕСИТЕ НА ВЗЕМАНЕ НА РЕШЕНИЯ НА МЕСТНО, НАЦИОНАЛНО И ЕВРОПЕЙСКО НИВО.

1	Насърчаване партньорството между младите хора и Общинска администрация в процеса на вземане на решения.	Община Самоков, младежки организации	не е необходим
2	Насърчаване на партньорството за качествено младежко участие и овластяване в процесите на вземане на решения на местно ниво	Община Самоков, младежки организации	не е необходим

Цел 6 - НАДГРАЖДАНЕ НА СЪЩЕСТВУВАЩИТЕ МЕХАНИЗМИ ЗА КАЧЕСТВЕНО МЛАДЕЖКО УЧАСТИЕ В ПРОЦЕСИТЕ НА ВЗЕМАНЕ НА РЕШЕНИЯ НА НАЦИОНАЛНО НИВО

1	Информационни кампании за насърчаване и развитие на младежкото лидерство.	Община Самоков	не е необходим
---	---	----------------	----------------

СТРАТЕГИЧЕСКА ОС: ОСИГУРЯВАНЕ НА ПОДКРЕПЯЩА СРЕДА ЗА МЛАДЕЖКИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ И ПОПУЛЯРИЗИРАНЕ НА ПОЛЗИ ОТ ТЯХНАТА РАБОТА

Цел 1 - ПОВИШАВАНЕ НА КАПАЦИТЕТА И УСТОЙЧИВОСТТА НА МЛАДЕЖКИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ

1	Провеждане на целенасочени проучвания за потребностите от информация по въпроси, които засягат младите хора.	Община Самоков	Общински бюджет, външно финансиране по програми
---	--	----------------	---

Цел 2 - ПОВИШАВАНЕ НА ИНФОРМИРАНост ЗА ВЪЗМОЖНОСТИТЕ ЗА ФИНАНСИРАНЕ НА МЛАДЕЖКИ ПРОЕКТИ И ОПТИМИЗИРАНЕ НА ПРОЦЕДУРИТЕ ЗА КАНДИДАТСТВАНЕ

1	Насърчаване, организиране и подкрепа на младежки инициативи, свързани със съхраняване и поддържане на традициите, обичаите и паметта на поколенията	Община Самоков, училища, читалища, младежки организации, културни институции	Общински бюджет, външно финансиране по програми
---	---	--	---

СТРАТЕГИЧЕСКА ОС: РАЗВИТИЕ И УТВЪРЖДАВАНЕ НА МЛАДЕЖКАТА РАБОТА В НАЦИОНАЛЕН МАЩАБ

Цел - НАСЪРЧАВАНЕ НА ИНОВАТИВНИ ПОДХОДИ В МЛАДЕЖКАТА РАБОТА:
Подкрепа за развитието на мобилна младежка работа

1	Консултиране на младите хора във връзка с образователни програми, младежки програми и проекти.	Община Самоков, читалища, младежки организации, училища	Общински бюджет, външно финансиране по програми
2	Организиране на информационни срещи по метода „Връстници обучават връстници“	Община Самоков, училища	не е необходимо

СТРАТЕГИЧЕСКА ОС: СВЪРЗАНОСТ, ТОЛЕРАНТНОСТ И ЕВРОПЕЙСКА ПРИНАДЛЕЖНОСТ

Цел 1 - НАСЪРЧАВАНЕ НА СОЦИАЛНОТО ВКЛЮЧВАНЕ НА МЛАДИТЕ ХОРА ОТ УЯЗВИМИ ГРУПИ:

Насърчаване приобщаването и социалната интеграция на младите хора със специфични потребности и в риск от маргинализация
Повишаване на информираността на младите хора във връзка с проблемите на младежите от уязвими групи.

1	Предоставяне на възможности за включване в младежки дейности и подкрепа.	Община, училища, културни институции	община
2	Провеждане на инициативи и кампании относно формиране на обществено приемливи нагласи и умения сред младите хора.	МКБППМН	МКБППМН
3	Провеждане на индивидуални срещи с психолог за младежи и техните Родители.	ЦОП	ЦОП

Цел 2 - НАСЪРЧАВАНЕ НА ТОЛЕРАНТНОСТ И НЕНАСИЛИЕ, ПРЕВЕНЦИЯ НА АГРЕСИЯ СРЕД МЛАДИТЕ ХОРА, ВКЛЮЧИТЕЛНО И В ОНЛАЙН ПРОСТРАНСТВОТА:

Насърчаване на партньорствата между институции и неправителствени организации, които работят за превенция и преодоляване на дискриминацията и насилието сред младите хора

1	Проучване сред институции, НПО, семейства, деца и младежи относно разпространението, формите и причините за прояви на насилие и дискриминация сред подрастващите на територията на Община – Самоков“	МКБППМН	МКБППМН
2	Популяризиране и разширяване обхвата на групите за взаимопомощ на семейства на младежи в конфликт със закона, относно повишаване на родителския капацитет и прилагане на ефективни, и алтернативни подходи за родителско влияние.	МКБППМН	МКБППМН

СТРАТЕГИЧЕСКА ОС 6: НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗДРАВΟΣЛОВЕН И ПРИРОДОЩАДЯЩ НАЧИН НА ЖИВОТ

Цел 1 - СЪЗДАВАНЕ НА УСЛОВИЯ И НАСЪРЧАВАНЕ НА МЛАДИТЕ ХОРА КЪМ ЗДРАВΟΣЛОВЕН НАЧИН НА ЖИВОТ, ЗДРАВΟΣЛОВНО ХРАНЕНЕ, ФИЗИЧЕСКА АКТИВНОСТ И СПОРТ:

Създаване на условия и насърчаване на физическата активност и спорта

1	Провеждане на състезания под егидата на община Самоков.	Община, спортни клубове	Общински бюджет
2	Създаване на условия и предоставяне на възможности за физическа активност и спорт чрез разширяване и поддържане на материална база и подкрепа на тренъорски кадри.	Община, спортни клубове	Общински бюджет

Цел 2- ПОВИШАВАНЕ НА ОСВЕДОМЕНОСТТА ПО ТЕМИТЕ ЗА ЗДРАВΟΣЛОВЕН НАЧИН НА ЖИВОТ ИЗДРАВΟΣЛОВНО ХРАНЕНЕ.

1	Организиране на беседи на тема „Здравословен начин на живот, съчетани с походи, излети, спортни игрина открито.	МКБППМН	МКБППМН
---	---	---------	---------

Цел 3 - ПРЕВЕНЦИЯ НА ПРОБЛЕМИ, СВЪРЗАНИ С ПСИХИЧНОТО ЗДРАВЕ НА МЛАДИТЕ ХОРА

1	Индивидуални консултации с психолог, с цел превенция на психични заболявания.	Община Самоков, ЦОП	Не е необходимо
2	Осигуряване на достъп до услугата психологична подкрепа за младите хора.	Община Самоков, училища, ЦОП	Не е необходимо

Цел 4 - ПРЕВЕНЦИЯ НА ПРОБЛЕМИ, СВЪРЗАНИ СЪС СЕКСУАЛНОТО И РЕПРОДУКТИВНО ЗДРАВЕ НА МЛАДИТЕ ХОРА

1	Организиране на кампании за здравно образование	Община Самоков, здравни медиатори, училища	Не е необходимо
2	Повишаване на информираността по темата за сексуалното и репродуктивно здраве на младите хора	Община Самоков здравни медиатори, училища	Не е необходимо

VI. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ ОТ ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ОБЩИНСКИ ГОДИШЕН ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА 2026

1. Увеличен брой младежи, участващи в младежко доброволчество. През 2026 година се очаква да се удвои броят на младите хора, активно ангажирани в доброволчески дейности, с фокус върху социално отговорни проекти, работа с уязвими групи и екологични инициативи.
2. Увеличаване броя на младежките инициативи. Прогнозата е за разширяване на младежката инициатива, като броят на новосъздадените младежки проекти и организации ще се увеличи с поне 30%, включително нови младежки клубове, инициативи в подкрепа на иновации и предприемачество.
3. Повишен дял на младите хора, посещаващи и ангажирани в дейности на младежката инфраструктура на Общината (закрити и открити младежки пространства). Очаква се увеличение с 25% на участието в дейности на младежките центрове и други общински пространства, като ще се увеличат инициативите, свързани с иновации, култура и спорт.
4. Увеличен брой младежки работници и повишено качество на младежките услуги. Общината ще инвестира в допълнителни обучения и сертифициране на младежки работници, както и в увеличаване на капацитета на младежките услуги с 20%. Подобряване на качеството на подкрепата и адаптиране на услугите към нуждите на младежите в различни социални групи.
5. Активно участие на младите хора в процесите на вземане на решения на местно ниво. Очаква се значително нарастване на броя на младежите, които ще участват в общински съвети и комисии, работейки директно с местните власти за оформяне на политики, насочени към тяхната възрастова група.
6. По-добра информираност на младите хора за възможностите за професионална и личностна реализация. Чрез организиране на инфо-сесии и кампании ще бъде повишена информираността за младежки програми, стипендии и възможности за стажове и професионално развитие, като се цели да се увеличи броят на младите хора, които ще се възползват от тези ресурси.
7. Повишен дял на младите хора, активно участващи на пазара на труда и трайно заети. Чрез нови инициативи, свързани с дуално обучение и стажове, очакваме увеличение на младите хора, които ще се интегрират на пазара на труда, като целта е 30% ръст в заетостта сред младите хора в региона.
8. Повишаване нивото на информираност и подобро общо състояние на младите хора (здравословно, икономическо, социално). С фокус върху здравето и благосъстоянието, ще се организират профилактични кампании, свързани с психично здраве, здравословен начин на живот и социална интеграция, с цел значително повишаване на физическата активност и психо-социалното благополучие на младежите.

9. Повишаване на броя млади хора, практикуващи спортни дейности. В резултат на инвестиции в спортната инфраструктура и развитие на младежки спортни клубове, се очаква до 2026 година броят на младежите, занимаващи се с редовна физическа активност, да нарасне с минимум 35%.
10. Създаване на добри условия за осмисляне на свободното време на младежите. Ще бъде изградена нова социално-културна мрежа, в която младите хора ще имат достъп до разнообразни мероприятия — от изкуство и култура до нови инициативи за стартиране на лични проекти и кариерни програми.
11. Активизиране на участието на младите хора при решаване на младежките проблеми. Въвеждането на нови форми за участие, включително онлайн платформи и работни срещи, ще позволи на младите хора активно да участват в решаването на социални, икономически и образователни проблеми.
12. Наличие на стабилни и работещи модели за превенция на младежката престъпност. Общината ще разработи и приложи нови социални програми и проекти за превенция на младежката престъпност, които ще се базират на успешни международни практики и иновации в социалната работа.
13. Намаляване на броя на правонарушенията, извършвани от млади хора. Очаква се значително намаляване на младежката престъпност чрез комплексни програми за социализация, обучение и ангажираност на младите хора в социални и културни инициативи.

VII. ОСИГУРЯВАНЕ НА ИНФОРМАЦИЯ И ПУБЛИЧНОСТ НА ОБЩНСКИЯ ГОДИШЕН ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА

Мерките за информираност и публичност на Общинския годишен план за младежта за 2026 година ще включват множество нови канали за комуникация, сред които мобилни приложения за младежи, онлайн платформи за обмен на идеи и събития, както и разширено използване на социални медии и иновации в дигиталната комуникация. Целта е да се създаде активна обратна връзка между младите хора и местната власт, като се увеличи достъпът до информация и се насърчи участието на младежите в различни обществени процеси.

Всички ключови събития ще бъдат активно популяризирани чрез:

- Прес съобщения на официалния уебсайт на Община Самоков, социалните медии
- Пресконференции и публикации в местни и национални медии.
- Разширяване на партньорствата с местни медии и младежки блогове за популяризиране на инициативите.
- Изработване на рекламни материали като флайери, афиши, транспаранти, рекламни видеа и рекламни кампании.

VIII. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Годишният план за младежта за 2026 г. е част от динамичен процес, който включва откритост към нови предложения и идеи, както и подновяване на инициативите, в зависимост от променящите се нужди на младите хора в Община Самоков. Важна част от успеха на плана е синхронизацията и ефективното взаимодействие между различни институции, неправителствени организации, младежки групи и местната общност. Отговорността за осъществяването на младежката политика е колективна и зависи от активността на всички заинтересовани страни.

Координирането на действията и сътрудничеството между всички участници ще осигурят успешното изпълнение на предвидените мерки и постигнатите резултати. В 2026 г. младежката политика на Община Самоков ще бъде още по-социално отговорна и интегрирана, отговаряща на глобалните и локалните предизвикателства и нужди на младото поколение.

.....

Д-Р ИНЖ. АНГЕЛ ДЖОРГОВ

Кмет на Община Самоков